



PROGRAMME DE FORMATION EN DISTANCIEL

ÊTRE MANAGER

PUBLIC VISÉ

Managers opérationnels

PRÉ REQUIS

Aucun

OBJECTIFS

Ce parcours d'accompagnement pour les managers a été construit avec la conviction que "Faire du Management" ne suffit plus. L'enjeu pour les managers d'aujourd'hui est d'incarner, de modéliser, de partager, d'engager, d'oser, d'apaiser.... bref... d'ÊTRE Manager !

POURQUOI ?

Parce que nous évoluons dans un environnement qui n'est plus simplement compliqué mais qui est devenu complexe.

Parce que les entreprises ont toujours plus besoin de se transformer et que les équipes doivent être accompagnées dans cette transformation, pour faire face à l'incertitude, aux paradoxes, à l'ambiguïté....

Parce que les équipes ont besoin d'un manager "coach" qui, par sa posture, incarne ses valeurs, donne confiance, engage et motive.

POUR QUOI ?

Pour oser la transformation, mieux se connaître, être aligné avec ses valeurs.

Pour faire de sa posture une force, être modélisant pour ses équipes.

Pour ne plus avoir peur de ses émotions, apprendre à les gérer et à mieux communiquer.

Pour être en relation avec ses équipes, co-construire et partager.

Concrètement, ce parcours permettra de :

- Développer sa posture et son identité de manager
- Travailler le positionnement managérial et la relation avec ses collaborateurs
- Renforcer la coopération et la dynamique d'équipe
- Fédérer son équipe autour d'une vision partagée
- Expérimenter des outils d'intelligence collective

DURÉE

31 heures dont

- 8 modules collectifs de 3h30
- 3 accompagnements individuels d'1 heure

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Alternance de modules thématiques collectifs en visio et d'accompagnements individuels spécifiques.

Lors des 8 modules collectifs :

Heures synchrones en classes virtuelles avec les 3 formateurs : présentation orale ouverte aux questions des stagiaires et projection d'un diaporama en partage d'écran pour visualiser les apports théoriques et suivre le fil conducteur.

Utilisation du groupe pour expérimenter des processus, des outils d'intelligences collectives que vous pourrez ensuite déployer dans vos équipes.

Apports théoriques, expérimentations "out of the box", partages de ressentis, mises en action concrètes...

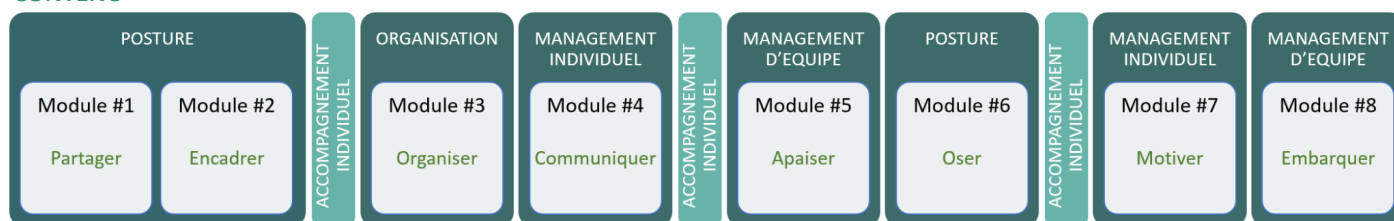
Répétition des processus "clés" fondamentaux pour renforcer sa posture de manager.

Lors des 3 accompagnements individuels :

Dès le début du parcours, accompagnement personnalisé par un des 3 formateurs, animateurs du parcours.

3 séances d'accompagnement individuel en face à face ou en visio tout le long du parcours pour travailler plus spécifiquement sa posture, lever les éventuels freins, travailler sur les peurs et mettre un coup d'accélérateur à sa transformation.

CONTENU



module 1 : PARTAGER

Se connecter autour des signes de reconnaissances - feedbacks et feedforwards
Partager son point de vue par la mise à plat des représentations
Travailler l'estime de soi et la performance relationnelle (Inclusion - Contrôle - Ouverture)
"Pour créer l'alliance dans le groupe et commencer à ancrer les processus fondamentaux."

module 2 : ENCADRER

Se positionner en tant que manager
Déléguer en confiance
Contrôler sans fliquer
Définir un cadre, des règles
Donner le droit à l'erreur... jusqu'où ?
"Pour travailler une posture juste pour soi et juste pour son équipe, dans la confiance ET en sécurité".

module 3 : ORGANISER

Trouver le juste équilibre entre la partie métier et management
Savoir doser la pression et le rythme
Travailler l'équilibre vie privée / vie pro
Organiser des réunions efficaces et productives
"Pour trouver le bon équilibre dans son organisation et gagner en efficacité."

module 4 : COMMUNIQUER

S'imposer de façon positive
Oser et savoir dire non
Gérer ses émotions
"Pour mettre ses émotions au service de sa posture et en faire un atout pour mieux communiquer."

module 5 : APAISER

Apaiser le stress
Réguler les tensions et les conflits
Accompagner son équipe en situation de crise
"Pour que les situations de stress, de tensions deviennent des opportunités qui feront grandir l'équipe".

module 6 : OSER

Assumer ses positions et reconnaître ses erreurs
Savoir prendre des décisions, faire des choix
Assumer être un modèle
Oser être et oser faire
"Pour devenir un manager modélisant qui assume ses choix et reconnaît ses limites."



module 7 : MOTIVER SON COLLABORATEUR

Récompenser, sanctionner, reconnaître
Evaluer ses collaborateurs et accompagner leur développement
Favoriser les initiatives sans laisser faire n'importe quoi
Etre manager coach

"Pour faire grandir son collaborateur et développer son potentiel."

module 8 : EMBARQUER SON ÉQUIPE

Lever les freins et les résistances au changement
Valoriser l'équipe en interne
Fédérer et créer de la collaboration
Partager une vision, donner du sens

"Pour devenir un manager porteur de sens et avoir une équipe performante animée par une vision partagée."

Accompagnements individuels personnalisés : ANCRAGE ET MISE EN OEUVRE

Lever les freins personnels et travailler les difficultés spécifiques
Ancrer les apprentissages dans son management quotidien
Développer la confiance en soi

MOYENS TECHNIQUES

La formation est réalisée intégralement à distance avec l'application ZOOM.

Lors de la convocation l'apprenant reçoit un lien d'accès lui permettant de se connecter aux séances en classes virtuelles ainsi qu'un guide d'utilisation de l'application ZOOM.

Lors de sa première connexion, l'apprenant est invité à se connecter 10 minutes avant le début de la formation pour tester la prise en main de l'application. En cas de difficulté, il peut demander l'assistance aux formateurs par téléphone dans les 10 minutes qui précèdent le démarrage de la formation, ou bien directement aux formateurs pendant la session.

En cas de déconnexion involontaire pendant la session de formation, l'apprenant pourra se reconnecter de façon autonome avec le même lien et joindre le formateur par sms en cas de difficulté.

INTERVENANTS

MATHILDE TAILLEFER, THOMAS DELMAS et SOPHIE GAUTIER sont coachs professionnels certifiés Coach & Team® et formateurs.

Mathilde est diplômée de l'Ecole Supérieure de Commerce de Montpellier et formée à l'Analyse Transactionnelle (101). Elle bénéficie de 8 ans d'expérience dans des fonctions Ressources Humaines, et 9 ans en management opérationnel et stratégique.

Thomas est Ingénieur de formation, il est diplômé d'un master spécialisé en management d'HEC et de l'Ecole des Mines de Paris. Il est certifié Coach & Team®, formé à la Communication Non Violente® et à la Process Communication®. Il bénéficie de 15 d'expérience en conseil en organisation, transformation et management.

Sophie est diplômée de Grenoble Ecole de Management, certifiée Arc-En-Ciel Disc®, formée à l'Elément Humain®, à l'Analyse Transactionnelle (101 et 202) et à la Communication Non Violente®. Elle bénéficie de plus de 20 ans d'expérience professionnelle en management d'équipes commerciales. Elle est fondatrice et gérante d'OMYO, organisme de formation, immatriculée au RCS de Toulouse sous le n° 825 059 819, déclaré auprès de la DREETS

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Émission des relevés de connexion de l'application ZOOM. Feedbacks des formateurs et du groupe lors des phases de mise en pratique.

Quiz permettant de valider les principaux apports théoriques à l'issue de la formation.

Questionnaire de satisfaction en fin de formation sur le déroulement du parcours et les acquis de la formation.

SANCTION

Remise d'une attestation individuelle de fin de formation à l'issue du parcours.



ORGANISATION Formation : à distance et inter entreprise

DE LA FORMATION Dates et horaires : selon convention de formation

Modalités d'inscription : entretien téléphonique ou en visio avant le démarrage pour valider le besoin et l'engagement

Tarif du parcours complet : 1200€ HT / 1440€ TTC

Dans le cas d'une demande de financement par votre OPCO ou votre fonds de formation, contactez-nous pour connaître les modalités de prise en charge.

Nombre de personnes minimum et maximum : 12 participants minimum à 18 participants maximum

Modalité et délai d'accès : l'apprenant doit avoir à sa disposition un poste de travail informatique (PC ou tablette) relié à une connexion internet haut débit (une connexion réseau filaire via câble Ethernet est conseillée si la connexion en Wi-Fi est instable ou de mauvaise qualité). L'accès en formation ne se fera que si le minimum de 12 participants est atteint.

CONTACTS STAGIAIRES

Mathilde Taillefer 06 66 26 13 99 – Thomas Delmas 06 25 11 80 89 – Sophie Gautier 06 63 08 09 40
contact@mts-coaching.fr